

REGIONE BASILICATA

Deliberazione 10 agosto 2022, n.538

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione Programma GOL - Approvazione Avviso pubblico N.2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1" Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e al Servizio di orientamento specialistico trasversale ai percorsi

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO	il D.Lgs. n. 165/2001 avente ad oggetto “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
VISTA	la L.R. n. 12/1996 avente ad oggetto “Riforma dell'organizzazione Regionale”;
VISTE	la D.G.R. n. 11/1998 con la quale sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;
VISTA	la L.R. n. 29/2019 avente ad oggetto “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”;
VISTO	il Regolamento n. 1/2021 avente ad oggetto “Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata”;
VISTA	la D.G.R. n. 219/2021 avente ad oggetto “Art. 5 comma 2 Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1. Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale”;
VISTA	la D.G.R. n. 750/2021 avente ad oggetto “Modifiche parziali alla D.G.R. n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l'organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale”;
VISTA	la D.G.R. n. 775/2021 avente ad oggetto “Art. 3 Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”;
VISTO	il punto 10) della D.G.R. n. 775/2021, il quale prevede che “Il Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, assume in via interinale la direzione delle strutture vacanti presso la direzione assegnata” ;
VISTA	la D.G.R. n. 257 dell'11/05/2022 avente ad oggetto “D.G.R. n. 775/2022 Conferimenti incarichi di Direzione Generale”;
VISTA	la D.G.R. n. 904 del 12/11/2021 avente ad oggetto: “Regolamento regionale recante modifiche all'articolo 3 comma 3 del regolamento regionale 10 febbraio 2021, n. 1 (Ordinamento amministrativo della Giunta regionale). Approvazione”;
VISTA	la D.G.R. n. 905 del 12/11/2021 avente ad oggetto: “Schema di regolamento regionale recante modifiche agli articoli 13, 17, 19 e 24 del regolamento regionale 10 febbraio 2021, n. 1 (Ordinamento amministrativo della Giunta regionale). Approvazione”;
VISTA	la D.G.R. n. 906/2021 avente ad oggetto “Dirigenti regionali a tempo indeterminato. Conferimento incarichi”;
VISTA	la D.G.R. n. 984/2021 avente ad oggetto “Uffici vacanti presso le Direzioni Generali. Affidamento incarichi ad interim”;

VISTO	il punto 5) della richiamata D.G.R. 984/2021 il quale prevede “di dare atto che la reggenza degli ulteriori Uffici rimasti vacanti presso le Direzioni Generali è affidata al Direttore Generale”.
VISTO	il D.Lgs. n. 33/2013 concernente il riordino delle discipline sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
VISTA	la D.G.R. n. 265 dell’11/05/2022 avente ad oggetto “Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Giunta Regionale, di transizione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ex art. 6 del Decreto Legge n. 80/2022”;
VISTA	la D.G.R. n.174 del 30/03/2022 avente ad oggetto “Regolamento regionale Controlli interni di regolarità amministrativa – Approvazione”;
VISTA	la D.G.R. n.179 del 8/04/2022 avente ad oggetto “Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata – Approvazione”;
VISTO	il D.P.G.R. n.80 del 5/05/2022 pubblicato sul BUR n.20 del 6/05/2022 avente ad oggetto “Regolamento regionale Controlli interni di regolarità amministrativa – Emanazione”;
VISTO	il D.Lgs. n. 118/2011 avente ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
VISTA	la L.R. n.9 del 31/05/2022, avente ad oggetto “Legge di Stabilità regionale 2022”;
VISTA	la L.R. n.10 del 31/05/2022, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024”;
VISTA	la D.G.R. n. 314 del 1/06/2022 avente ad oggetto “Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024”;
VISTA	la DGR 359 del 17/06/2022 “Prima variazione al bilancio di previsione 2022/2024, ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. “;
VISTA	la DGR 439 del 08/07/2022 con oggetto “Seconda variazione al bilancio di previsione 2022/2024, ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
VISTA	la D.G.R. 499 del 28/07/2022 avente ad oggetto Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2021 - art.3 comma 4 d.lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022/2024;
VISTA	la DGR n.500 del 28/07/2022 avente ad oggetto “Terza variazione al bilancio di previsione 2022/2024, ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”;

VISTA	la D.G.R. n. 315 del 1/06/2022 avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024”;
VISTO	il regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa ,a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
VISTO	il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
VISTA	la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
VISTO	il regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n.1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalita' di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
VISTO	il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
VISTO	il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n.108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
VISTO	il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n.113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
VISTO	il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
VISTO	il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
VISTA	la Missione 5 componente 1 del PNRR- Politiche per il lavoro, nell'ambito della quale è previsto il “ Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori Gol “;
VISTO	il Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, di Adozione del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), il quale all'articolo 1, comma 3, prevede che le Regioni,

sulla base delle indicazioni contenute nel Programma GOL, adottano un Piano regionale per l'attuazione delle misure previste in detto Programma;

DATO ATTO	che per la prima annualità le risorse assegnate alla Regione Basilicata ammontano a: • Euro 9.680.000,00 quale anticipo del 20% del totale dell'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e della Formazione"; • Euro 715.000,00 afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale;
VISTA	la DGR n. 110 del 14 marzo 2022 con cui si è proceduto ad approvare il PIANO ATTUATIVO REGIONALE BASILICATA del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
VISTA	la nota prot. 037713/15BA del 15 marzo 2022 con cui si è proceduto a trasmettere al Commissario Straordinario di Anpal la suddetta deliberazione N 110/2022;
VISTA	la nota prot 4452 del 01/04/2022 con la quale il Commissario Straordinario di Anpal ha comunicato che la valutazione di coerenza del summenzionato piano si è conclusa con esito positivo;
VISTA	la Deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022 del Commissario Straordinario di Anpal con la quale sono stati approvati : • Gli strumenti per l'attuazione dell'assessment- profilazione quantitativa; • Gli strumenti per l'attuazione dell'assessment- profilazione qualitativa; • Standard di servizi di Gol e relative unità di costo standard;
VISTA	La Deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022 del Commissario Straordinario di Anpal di rettifica di errori materiali della succitata deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022;
VISTA	la D.G.R. n. 433 del 6 luglio 2022 avente ad oggetto " Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1:Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Riforma 1.1:Politiche attive del lavoro e formazione. Adozione del Piano Attuativo Regionale (PAR) Basilicata del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) aggiornato sulla base dei nuovi standard;
DATO ATTO	che il Programma GOL prevede la realizzazione di 5 percorsi: • Reinserimento occupazionale; • Upskilling • Reskilling • Lavoro e inclusione • Ricollocazione collettiva
DATO ATTO	che il Piano di Attuazione regionale, di cui alla succitata DGR 110 del 14 marzo 2022, così come aggiornato, DGR 433 del 6 luglio 2022, in aderenza al programma Gol, ha previsto la realizzazione dei succitati percorsi;
VISTA	la nota prot 11 del 12 maggio 2022 con cui l'Unità di Missione del PNRR- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – ha trasmesso il format di

bando al quale attenersi per la predisposizione dei bandi attuativi relativi ai succitati percorsi;

DATO ATTO che la Regione Basilicata ha predisposto l'Avviso Pubblico denominato **“Avviso Pubblico n 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 “ Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU – Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al percorso 1- Reinserimento occupazionale e al servizio di orientamento specialistico “**

DATO ATTO che il succitato Avviso pubblico è stato inoltrato all' Unità di Missione del PNRR- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13 luglio 2022;

DATO ATTO che il suddetto Avviso Pubblico, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale sostanziale è stata sottoposto a una pre-valutazione di coerenza da parte dell'Unità di Missione del PNRR- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 15 luglio 2022;

DATO ATTO che l'Unità di Missione del PNRR- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel suddetto incontro del 15 luglio 2022 ha comunicato che nulla osta alla pubblicazione dell'avviso pubblico;

RITENUTO di dover approvare l'Avviso Pubblico denominato **“Avviso Pubblico n 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 “ Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU – Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al percorso 1- Reinserimento occupazionale e al servizio di orientamento specialistico “** Allegato 1, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che prevede, per il percorso 1, un finanziamento di € 635.253,00 a valere sulle risorse della Missione 5 “ inclusione e coesione “, Componente 1 “ Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 “ Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea-Next Generation EU – capitolo 33324 missione 15 programma 03 – esercizio 2022;

su proposta dell'Assessore al ramo, ad unanimità di voti

D E L I B E R A

per le motivazioni in premessa che sostanzialmente e integralmente si richiamano:

1. Di dover approvare l'Avviso Pubblico denominato **“Avviso Pubblico n 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 “ Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU – Presentazione di**

candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al percorso 1- Reinserimento occupazionale e al servizio di orientamento specialistico“, Allegato 1, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che l'Avviso Pubblico denominato **Avviso Pubblico n 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 “ Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU – Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al percorso 1- Reinserimento occupazionale e al servizio di orientamento specialistico”** prevede, per il percorso 1, un finanziamento di € 635.253,00 a valere sulle risorse della Missione 5 “ inclusione e coesione “, Componente 1 “ Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 “ Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU – capitolo 33324 missione 15 programma 03- esercizio 2022;
3. di demandare all'Ufficio Politiche del Lavoro e Politiche giovanili l'adozione dei successivi e conseguenti provvedimenti amministrativi;
4. di disporre la pubblicazione integrale del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata e sul sito internet www.regione.basilicata.it.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Maria Leone** _____

IL DIRETTORE GENERALE **Canio Alfieri Sabia** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMessa E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

☐ Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico N. 2

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

**Presentazione di candidature per l'individuazione
dei soggetti attuatori delle misure relative al
Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e al
Servizio di orientamento specialistico trasversale ai percorsi**

Piano Attuativo della Regione Basilicata (PAR)

D.G.R. n. 433 del 06/07/2022

Sommario

SOMMARIO	2
SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI.....	7
SEZIONE 3. DEFINIZIONI	13
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA.....	15
SEZIONE 5. SOGGETTI ATTUATORI E/O ESECUTORI AMMISSIBILI	16
SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI.....	17
SEZIONE 7 - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ	17
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO.....	18
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI	18
SEZIONE 10 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE	18
SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA	19
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ESECUTORI	19
SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI.....	19
SEZIONE 14 - MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE	20
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO	20
SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO	20
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO	20
SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY	20
SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI.....	21
SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO.....	21
SEZIONE 21. COMUNICAZIONE.....	21
SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE.....	22
SEZIONE 23. RINVIO	22
SEZIONE 24.ALLEGATI	22

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

1.1 Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), definito dal Decreto interministeriale del 5 novembre 2021 (pubblicato sulla G. U. n. 306 del 27 dicembre 2021), inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, costituisce a livello regionale e di PNRR l'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, dell'integrazione dei sistemi informativi e il rafforzamento del sistema duale.

L'obiettivo di questa Missione è quello di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità attraverso l'innalzamento delle competenze. Quindi, politiche di sostegno all'occupazione, formazione e riqualificazione dei lavoratori, nonché attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale. Il Programma GOL, si affianca, inoltre, al Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

L'arco temporale di riferimento del Programma GOL coincide con quello del PNRR (quinquennio 2021-2025) con risorse complessive a livello nazionale sono pari a € 4,4 miliardi, a cui si aggiungono € 600 milioni per il rafforzamento dei CPI (di cui € 400 milioni già in essere, € 200 milioni aggiuntivi) ed € 600 milioni per il rafforzamento del sistema duale.

Per l'annualità 2022, come indicato nell'Allegato B del Decreto interministeriale, alla Regione Basilicata sono state assegnati 9,68 milioni di euro, pari al 20% della somma totale prevista di 48,8 milioni da utilizzare entro il 2025.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti dell'Unione Europea (UE), è la definizione di milestone e target intesi come traguardi quali e quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e che rappresentano gli impegni concordati con l'UE o a livello nazionale e sono i seguenti:

- **Milestone 1:** entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- **Milestone 2:** adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- **Target 1:** almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- **Target 2:** almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- **Target 3:** almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

In attuazione del Programma GOL, la Regionale Basilicata con DGR n. 110 del 14 marzo 2022 ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR), modificato con dgr 433 del 6 luglio 2022 che costituisce un'azione strategica e unitaria, mirata a garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed

efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro che comprenda servizi di assessment, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico di politica attiva.

Con riferimento al 2022 i beneficiari che devono essere raggiunti dalla Basilicata sono pari a 6.600 (di cui 1.760 da coinvolgere in formazione di cui 660 in formazione per lo sviluppo delle competenze digitali).

Coerentemente con le strategie individuate nell'ambito dei programmi di riforma (GOL e PNC), sottesi all'attuazione degli interventi previsti dal PAR GOL sono stati definiti gli interventi tenendo conto dei seguenti principi:

- **Universalità delle riforme e selettività/concentrazione degli investimenti:** interventi “di sistema” previsti dal presente PAR, contribuiscono in maniera incisiva alla costruzione progressiva e messa a regime di un sistema “stabile e permanente” di servizi accessibile a tutti, a seconda della condizione di bisogno, nella logica di implementazione delle previsioni del Dlgs 150/2015 in materia di LEP.
- **Governance e prossimità dei servizi:** programmazione delle azioni a valere su GOL è affidata al metodo del partenariato istituzionale e al modello di organizzazione e di erogazione dei servizi delle reti integrate territoriali, al fine di garantire, fermo restando le competenze di ciascun attore istituzionale, la prossimità, l'accessibilità, l'adeguatezza/coerenza e l'efficacia dei servizi.
- **Gradualità e incrementalità dello sviluppo dei sistemi di offerta integrata di servizi e di politiche attive del lavoro:** attuazione di un'azione progressiva e sostenibile che, a partire dalla valorizzazione delle esperienze realizzate e in corso, in ambito regionale, ed alle buone prassi individuate in altri contesti (lezioni apprese), ne promuoverà il mainstreaming attraverso il progressivo raccordo e coordinamento nell'ambito di una strategia unitaria condivisa e ispirata al miglioramento continuo della qualità dei servizi di istruzione, formazione e lavoro e prevederà la coerenza di questi con le esigenze del sistema produttivo locale.
- **Coerenza delle azioni con il PNC** È utile sottolineare come il perseguimento del principio di complementarità consente anche di orientare, programmare e implementare i processi di monitoraggio e valutazione di attuazione del PNC individuando indicatori, strumenti, periodicità delle rilevazioni e della produzione dei report con la corretta proporzionalità e la rigorosa pertinenza.

I principi enunciati spingono il sistema regionale a potenziare la propria capacità di governance e implementazione delle azioni programmate a valere sul PAR GOL, a partire dal progressivo sviluppo e adeguamento dell'infrastruttura gestionale, logistica, strumentale e informativa necessaria, nonché delle competenze di tutti gli attori coinvolti ai diversi livelli.

In coerenza con gli assetti costituzionali e gli ambiti di competenza delle Regioni in materia di formazione e lavoro alle quali sono affidate le competenze di programmazione e organizzazione degli interventi sulla base delle specifiche esigenze e caratteristiche territoriali, è auspicabile, altresì il rafforzamento delle azioni di partenariato interistituzionale nell'ambito della implementazione del programma che accompagni i processi di attuazione delle strategie sottese alla Programmazione GOL e alle ulteriori azioni di riforma previste nell'ambito della missione 5C1 e più in generale nel PNRR in materia di Istruzione e formazione e di occupazione.

Tutto ciò si declina a livello territoriale, nel coinvolgimento attivo degli stakeholder, segnatamente in una logica organizzativa di reti territoriali dei servizi, nonché nella massima valorizzazione del partenariato pubblico/privato.

In questo quadro non va sottovalutato, l'incremento significativo dei NEET e i tanti beneficiari del Reddito di Cittadinanza, non ancora coinvolti nelle misure di attivazione, che in quanto target fortemente in difficoltà, necessitano di uno sforzo comune per favorire un inserimento nei vari percorsi tesi al re-inserimento lavorativo.

1.2 Obiettivi principali per l'attuazione del programma GOL in Basilicata sono:

- Aggiungere 15 sportelli informativi presso i comuni delle aree interne (con il coinvolgimento dell'Anci). Si precisa, che il numero dei Centri per l'Impiego non subirà nessuna variazione, presso alcuni comuni si organizzerà unicamente un punto informativo GOL.
- Rafforzare l'offerta di servizi digitali per renderli funzionali a sostenere il flusso informativo di scambio tra i diversi operatori della Rete che intervengono nella realizzazione del percorso/erogazione del servizio.
- Implementare l'Osservatorio del Mercato del Lavoro per il monitoraggio e l'analisi delle politiche attivate, dei servizi erogati e per una ricerca specifica del mercato del lavoro, come supporto alla progettazione delle azioni previste.
- Agevolare l'adesione dei potenziali beneficiari attraverso attività di comunicazione che riguarderanno la realizzazione di materiali informativo e di un sito web dedicato.
- Realizzare una Piattaforma di virtualizzazione integrata con il Sistema Informativo Lavoro BASIL, per digitalizzare i servizi dei Centri per l'Impiego e quindi rendere efficace e tempestiva l'attività dei CPI.
- Potenziare l'attività di monitoraggio e analisi finalizzandola alla valutazione in itinere ed ex-post dell'efficacia delle operazioni messe in atto, per poter attivare eventuali correttivi sia in termini di programmazione, sia di controllo dell'andamento dei vari fenomeni.

Elementi fondativi della struttura e le modalità attuative dell'offerta di servizi/ misure elaborate, in coerenza con quanto disposto nell'Allegato A del Decreto interministeriale del 5 novembre 2021, sono:

- La disponibilità di un servizio di Assessment per la valutazione multidimensionale del bisogno del beneficiario che sarà realizzato in forma esclusiva dai Servizi Pubblici per l'Impiego della Regione Basilicata.
- La strutturazione di servizi e misure coerentemente con i livelli essenziali di prestazione richiamati in GOL e nel PNC.
- La personalizzazione degli interventi attraverso: l'individuazione di un percorso adeguato al rafforzamento individuale dell'occupabilità, messa in trasparenza delle opportunità di lavoro espresse dalle aziende del territorio, composizione di un'offerta formativa personalizzabile e integrabile nell'ottica di adeguamento/rafforzamento delle competenze
- L'applicazione di un approccio di Case Management introducendo metodologie gestionali sperimentate nell'ambito dei servizi sociali e la presa in carico multidimensionale dei soggetti.
- La valorizzazione delle esperienze maturate nel contesto regionale
- Le scelte attuative nell'ambito di GOL riguarderanno pertanto le seguenti dimensioni:
- Centralità dei Servizi pubblici nella "regia" degli interventi, a garanzia della esigibilità dei LEP;
- Competenza esclusiva dei CPI in materia di Assessment;
- "Cooperazione" Pubblico/Privato nella erogazione dei servizi per il Lavoro.

Nello specifico, sono previsti 5 differenti percorsi, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai bisogni occupazionali dei destinatari:

- **Percorso 1 - Reinserimento occupazionale:** Il percorso è rivolto ai Beneficiari più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready) e prevede servizi di accompagnamento al lavoro da parte dei CPI, in cooperazione con i soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro.
- **Percorso 2 – Upskilling:** Il percorso è rivolto ai Beneficiari che presentano criticità in relazione alla condizione lavorativa e necessitano di una azione di aggiornamento delle competenze possedute per renderle più adeguate alle richieste del MdL. In questa fase si garantiranno: orientamento specialistico, servizi di accompagnamento finalizzati al reinserimento lavorativo e misure di carattere formativo finalizzate all'aggiornamento professionale (upskilling).

• **Percorso 3 – Reskilling:** Il percorso è rivolto ai Beneficiari che presentano criticità in relazione alla condizione lavorativa e necessitano di supporto nella acquisizione di competenze afferenti i profili più richiesti dal MdL (il bisogno di competenze dei beneficiari risulta più importante di quello dei soggetti indirizzati al percorso di “upskilling”). A tali beneficiari saranno garantiti, nell’ambito del percorso: orientamento specialistico, servizi di accompagnamento finalizzati al reinserimento lavorativo e misure di carattere formativo finalizzate riqualificazione professionale (reskilling).

• **Percorso 4 - Lavoro e inclusione:** Il percorso è rivolto ai Beneficiari che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario e educativo.

• **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** Sono beneficiari degli interventi, i lavoratori provenienti da contesti di crisi aziendale con sottoscrizione di specifici accordi per la ricollocazione dei lavoratori. L’azione prevede la realizzazione di interventi complementari alla fruizione di specifici servizi e misure, agendo sulla realizzazione di processi di ricollocazione collettiva dei beneficiari anche attraverso l’utilizzo degli strumenti della concertazione/programmazione negoziata, attivati nell’ambito del programma.

La Regione Basilicata ha da tempo già promosso e attivato strumenti di intervento che anticipano alcune finalità e target dei percorsi di GOL, attraverso le seguenti misure/servizi di politiche attive del lavoro:

• D.G.R. n. 1689 del 08/08/2005 che approva le azioni positive di politiche attive per il lavoro delle persone con disabilità (work experience), finalizzate all’attuazione della L.R. 20 luglio 2001, n. 28;

• Avviso Pubblico “Destinazione Over35 Percorsi di politiche del lavoro e di inclusione attiva” (DGR n.623 del 03/07/2018), rivolto a disoccupati over 35 e disoccupati iscritti nelle liste della Legge n. 68/99, non titolari di altre misure di sostegno al reddito o pensione (percorsi di politiche del lavoro e di inclusione attiva funzionali all’inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro).

• Avviso Pubblico “Destinazione Giovani” (D.G.R. n. 528 del 15/06/2018) in cui sono previsti incentivi per l’assunzione di giovani lucani disoccupati tra i 18 e i 34 anni di età, diplomati o laureati;

• Misure per l’occupazione e il sostegno a soggetti in difficoltà (D.G.R. n. 94/2021) gestito dall’Agenzia regionale ARLAB, rivolto ai disoccupati da più di 12 mesi o disoccupati anche da meno di 12 mesi se rinveniente dalla platea dei lavoratori in mobilità nell’anno 2016 o 2017 e che successivamente non hanno fruito della mobilità in deroga. Non titolari di altre misure di politica attiva cofinanziate o finanziate da fondi pubblici, ad eccezione dei casi di cumulo espressamente ammessi dalla normativa vigente e non essere titolare di un trattamento previdenziale di sostegno al reddito (NASpI, DIS-COL, ect) o di pensione;

• Avviso Pubblico per i giovani Neet e per i giovani Non Neet del Programma Garanzia Giovani Basilicata 2 Fase (D.G.R. n. 207 del 19/03/2021 e D.G.R. n. 307 del 16/04/2021) rivolto ai giovani Neet di età compresa tra i 16 e i 29 anni, non iscritti a scuola né all’Università, che non lavorano e non seguono corsi di formazione o aggiornamento professionale e ai giovani non Neet di età compresa tra i 16 a 35 anni;

• Avviso Pubblico “Valore Donna 2020 – Voucher per la conciliazione” (D.G.R. n. 401 del 28/06/2019), finalizzato a favorire la permanenza al lavoro delle donne con difficoltà di partecipazione piena e permanenza nel mercato del lavoro in ragione dei problemi derivanti dai ruoli di cura da esse svolti all’interno della famiglia e che l’azione del voucher di conciliazione tende a superare dette difficoltà;

• Avviso Pubblico Istituzione sezione speciale del CUR rivolta agli Organismi di Formazione accreditati – Formazione rivolta a titolari di voucher (D.G.R. n. 892 del 29/10/2021). Il Catalogo Unico Regionale (CUR) dell’offerta formativa, quale strumento di programmazione e pubblicizzazione dell’offerta formativa rivolta a soggetti occupati, disoccupati ed inoccupati, proposta dagli Organismi di Formazione accreditati dalla Regione (soggetti proponenti e attuatori), riferita sia al “mercato privato autofinanziato” (formazione a libero mercato riconosciuta e non finanziata dalla Regione), sia a “voucher” (formazione per la quale sono attribuiti, da parte della Regione Basilicata ai singoli destinatari finali – i cittadini -, titoli

di accesso validi ai fini del pagamento della quota di iscrizione). In entrambi i casi, al termine dei percorsi formativi è previsto il rilascio di attestazioni riferite a qualificazioni del “Repertorio Regionale delle Qualificazioni della Basilicata” e riconosciute a livello nazionale.

1.3 Finalità dell’Avviso

Il presente Avviso Pubblico è finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori per l’erogazione :

- delle misure di cui al Percorso 1 - Reinserimento occupazionale del PAR GOL di Basilicata., il cui obiettivo è quello di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità;
- del Servizio di orientamento specialistico o di II livello, trasversale a tutti i percorsi previsti dal PAR Basilicata.

Il presente Avviso è stato elaborato tenendo conto delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l’Allegato 1 della Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021.

1.4 Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si rifà ai seguenti principi:

- di DNSH “do no significant harm” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere e pari opportunità, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del cosiddetto doppio finanziamento, ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ovvero che non ci sia la duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

2.1 Normativa dell’Unione Europea

- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione

della ripresa e della resilienza;

- Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione”;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

2.2 Normativa nazionale

- Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”; “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”; “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” e ss.mm.ii.;
- Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 15 maggio 2022, con la quale vengono approvate alcune modificazioni all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Decreto 5 novembre 2021 del Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” (in GU n. 306 del 27 dicembre 2021);

- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»; in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»; in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- Decreto 14 dicembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, recante l'Adozione del Piano Nazionale Nuove Competenze (in GU n. 307 del 28 dicembre 2021);
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178, articolo 1, comma 1042, ai sensi della quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178, articolo 1, comma 1043, ai sensi della quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, «Indicazioni attuative del PNRR»;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

(PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;

- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Delibera del CIPE 26 novembre 2020, n. 63, che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi della quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- Obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Decreto Legislativo 9 novembre 2007, n. 206, come modificato dal Decreto Legislativo 28 gennaio 2016, n. 15, di attuazione della direttiva 2013/55/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, di modifica della direttiva 2005/36/CE, relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali e del regolamento (UE) n. 1024/2012;
- Legge 28 giugno 2012, n. 92 e s.m.i., “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” e, in particolare, l'art. 4, dal comma 51 al comma 68;
- Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, ai sensi dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92”;
- Decreto Interministeriale 30 giugno 2015, “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13”;
- Decreto Interministeriale 8 gennaio 2018, “Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo

16 gennaio 2013, n. 13”;

- D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- Decreto Interministeriale 5 gennaio 2021, “Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze”.

2.3 Normativa e atti regionali

- D.G.R. n. 433 del 06/07/2022, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione. Adozione del Piano Attuativo Regionale (PAR) Basilicata del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) aggiornato sulla base dei nuovi standard;
- D.G.R. n. 110 del 14/03/2022 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione. Approvazione Piano Attuativo Regionale Basilicata del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- Legge Regionale 13 agosto 2015 n. 30 “Sistema Integrato per l’Apprendimento Permanente ed il sostegno alle transizioni nella vita attiva” (S.I.A.P.);
- D.G.R. n. 845/2017, come modificata e integrata dalla D.G.R. n. 625/2019, con cui
 - a. è stato riapprovato il “Dispositivo Regionale Integrato per la Valorizzazione delle Esperienze” (DRIVE), in attuazione del D.Lgs 16 gennaio 2013, n. 13, del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, del 30 giugno 2015, e della L.R. 13 agosto 2015, n. 30, art. 22, comma 2, già approvato con la D.G.R. n. 744 del 29 giugno 2016;
 - b. è stato approvato, in attuazione dell’art. 1, comma 2, lett. d., e del Capo II, del “DRIVE”, così come novellato, il documento “Procedure e standard minimi di pre-stazione, attestazione e sistema dei servizi di individuazione e validazione e certificazione delle competenze - Linee guida”;
- D.G.R. n. 924 del 09/08/2016 con cui la Giunta Regionale ha approvato il Piano “Ricerca e innovazione (Smart Specialization) per la formazione e l’occupazione dei giovani in Basilicata – Linee di intervento;
- Delibera del Consiglio Regionale n. 513 del 25/10/2016, di Approvazione del “Piano “Ricerca e innovazione (smart specialization) per la formazione e l’occupazione dei giovani in Basilicata – Linee di intervento;
- D.G.R. n. 1308 del 20/11/2017 PO FSE BASILICATA 2014-2020 - ASSE 3 - Obiettivo Specifico 10.5 "Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente" - Azione 10.5.3 "Potenziamento dei percorsi di ITS, rafforzandone l'integrazione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo";
- D.G.R. n. 428 del 17/05/2019 - Approvazione del piano triennale ai sensi della Legge Regionale n. 30 del 13 agosto 2015 “Sistema Integrato per l’Apprendimento Permanente ed il sostegno alle transizioni nella vita attiva (S.I.A.P.)”;
- D.G.R. n. 1034 del 28/12/2021 avente ad oggetto “Art. 45, comma 4 dello Statuto regionale. Approvazione proposta Piano Strategico e trasmissione al Consiglio regionale” e approvato dal Consiglio Regionale con D.C.R. n. 374 del 21/01/2022;
- Legge Regionale 13 maggio 2016, n. 9 "Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro e le transizioni nella vita attiva (L.A.B. - Lavoro e Apprendimento Basilicata)";
- Legge Regionale 30 gennaio 2017, n. 4, “Norme in materia di accreditamento ai Servizi per il Lavoro”;

- D.G.R. n. 1266 del 08/11/2016 "Approvazione Indirizzi Operativi del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro – Stato di disoccupazione e collocamento obbligatorio";
- Legge Regionale 8 agosto 2012, n. 16, art. 44, “Modifiche alla Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 33 – Riordino del sistema formativo integrato”;
- D.G.R. n. 927 del 10/07/2012 "Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 33 articoli 22 e 25. Disposizioni per l'accreditamento degli organismi che svolgono attività di formazione e orientamento. Approvazione";
- Legge Regionale 20 luglio 2001, n. 28 del “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e s.m.i.”;
- D.G.R. n. 370 del 30/04/2018 - Disciplina per l'accreditamento dei Servizi per il Lavoro della Regione Basilicata;
- D.G.R. n. 555 del 21/06/2018 - L.R. del 30 gennaio 2017, n.4 - D.G.R. del 30 aprile 2018 n. 370 - A.P. per l'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro Pass Basilicata Lavoro - Approvazione;
- D.G.R. n. 643 del 10/07/2018 - Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro;
- D.G.R. n. 1267 del 08/11/2016 n. 1267 "Approvazione delle Linee guida per l'attuazione del modello di intervento 'Capitale Lavoro'";
- D.G.R. n. 1266 del 08/11/2016 n. 1266 "Approvazione Indirizzi Operativi del sistema pubblico di mediazione tra domanda e offerta di lavoro - Stato di disoccupazione e collocamento obbligatorio"; D.G.R. n. 33 del 22/09/2016, "Disegno di Legge concernente - Norme in materia di accreditamento ai servizi per il lavoro";
- D.G.R. n. 167 del 14 febbraio 2013 e s.m.i., di istituzione del “Repertorio Re-gionale delle Qualificazioni della Basilicata” (RRQ);
- Legge Regionale Basilicata 30 dicembre 2015, n. 55 "Disposizioni in materia di contratti di lavoro, di orientamento, formazione ed in materia di scadenze normative";
- D.G.R. n. 1753 del 29/12/2015, n. 1753 “Programma Operativo Nazionale per l’attuazione dell’iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani – DGR n. 1107 del 16 settembre 2014 ‘Approvazione Piano Operativo Regionale e Sistema di Governance’ – Ulteriore modifica”;
- D.G.R. n. 1019 del 08/08/2014 di istituzione del “Catalogo Unico Regionale”, CUR, modificata e integrata dalla D.G.R. n. 444/2020;
- D.G.R. n. 1686 del 22/12/2015, "Adozione Linee Guida per l'esecuzione del Programma attuativo regionale della Garanzia Giovani";
- D.G.R. n. 207 del 19/03/2021 e D.G.R. n. 307 del 16/04/2021 Avviso Pubblico per i giovani NEET e per i giovani NON NEET del Programma Garanzia Giovani BASILICATA 2 Fase rivolto ai giovani NEET di età compresa tra i 16 e i 29 anni, non iscritti a scuola né all’Università, che non lavorano e non seguono corsi di formazione o aggiornamento professionale e ai giovani non NEET di età compresa tra i 16 a 35 anni;
- D.G.R. n.1324 del 14 dicembre 2018, che ha approvato i nuovi format delle attestazioni del “Repertorio Regionale delle Attestazioni della Basilicata” (RRA), istituito con la D.G.R. n. 625 del 17 maggio 2012.

SEZIONE 3. Definizioni

Ai fini del presente Avviso Pubblico, valgono le definizioni riportate nella tabella che segue.

Tabella n. 1

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva, distinto in due fasi: profilazione quantitativa e profilazione qualitativa. La profilazione qualitativa si distingue in <i>Assesment iniziale</i> e <i>Assessment approfondito</i> , quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>Assesment iniziale</i> emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CPI E COLLOCAMENTO MIRATO	Per il collocamento mirato dei disabili, i Centri per l'Impiego curano le procedure amministrative di iscrizione negli elenchi delle categorie delle persone di cui all'art.1 della legge n. 68/1999 nonché i servizi al lavoro previsti dall'art.18 del D.Lgs. 150/2015, avvalendosi dell'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del Lavoro di ARLAB relativamente a tutti i procedimenti previsti anche dalla L.R. n. 28/1991 e ss.mm.ii.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
BUDGET DI SOSTITUZIONE	Quota parte della dotazione finanziaria riservata al soggetto attuatore/esecutore che ha raggiunto i target di spesa assegnati al fine di incrementare la soglia massima di budget per prendere in carico nuove persone da trattare/formare funzionalmente alle esigenze di occupazione e/o qualificazione della persona.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione Europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca

	del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PIP	Documento nell'ambito del quale il soggetto esecutore definisce con la persona i servizi al lavoro e alla formazione, nell'ambito del percorso di politica attiva assegnato.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento (UE) 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
PSP	Patto di Servizio Personalizzato, è un accordo tra l'operatore che prende in carico la persona e quest'ultima, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva concordato e che la persona si impegna ad iniziare entro 60 giorni.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
SIGECO	Sistema di Gestione e Controllo, che reca la descrizione dell'organizzazione, degli strumenti e delle procedure adottate per assicurare l'efficace attuazione degli interventi e la loro sana gestione finanziaria, nel rispetto della normative comunitaria e nazionale applicabile.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n. 178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento finanziato dal PNRR. In particolare, l'art. 1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L'art. 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le provincie autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.

SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione dell'intervento (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso/i di Assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle standard di costi unitari predeterminate.
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022, per l'attuazione delle misure previste dal PAR le risorse sono pari ad € 10.395.000,00:

- € 9.680.000,00 quale anticipo del 20% del totale dell'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e della Formazione, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- € 715.000,00 afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale.

I fondi messi a disposizione nel presente Avviso Pubblico sono definiti dal PAR GOL Basilicata riportate nella seguente tabella.

Tabella n. 2

PERCORSO 1	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO DEI PERCORSI
<i>Reinserimento occupazionale</i>	3.440	€ 635.253
TOTALE	3.440	€ 635.253

Per quanto riguarda l'orientamento specialistico trasversale a tutti i percorsi si rinvia alle tabelle di costo di cui al PAR Basilicata approvato con DGR 433/2022.

SEZIONE 5. Soggetti esecutori ammissibili

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso Pubblico gli Operatori accreditati dalla Regione Basilicata per l'erogazione dei servizi al lavoro in possesso dei requisiti di cui alla D.G.R. n.370/ 2018, "Disciplina per l'Accreditamento dei Servizi per il Lavoro della Regione Basilicata" e presentate ai sensi delle D.G.R. n.555/2018 e della D.G.R. n.807 /2018 di approvazione dell' "Avviso Pubblico per l'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro PASS Basilicata Lavoro.

Di seguito il LinK

<http://pass.lavoro.basilicata.it/web/ElencoSoggettiAccreditati>

In linea generale, per quanto concerne il possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, qualora si tratti di un Organismo accreditato per l'erogazione dei servizi al lavoro i requisiti di capacità si danno per assolti.

Le procedure di accreditamento sono infatti, finalizzate a pre-qualificare i soggetti idonei alla gestione delle politiche a cofinanziamento pubblico e sotto ogni profilo sono atte a garantire:

- il possesso della capacità operativa e amministrativa al fine di fornire garanzia circa la realizzazione del progetto nelle modalità e termini previsti;
- l'assenza di cause ostative di natura giuridica o finanziaria alla stipula di contratti con le pubbliche amministrazioni;

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

Sono beneficiari del Programma GOL i soggetti individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, i quali svolgeranno un percorso di assessment presso i Centri per l'Impiego.

6.2 Percorso

A seguito dell'assessment, per la valutazione multidimensionale del bisogno del beneficiario realizzato dai Servizi Pubblici per l'Impiego l'utente stipula il patto di servizio e viene indirizzato a uno dei percorsi previsti dal programma GOL.

Il percorso 1 – Reinserimento occupazionale, prevede il coinvolgimento di beneficiari che, sulla base delle caratteristiche osservabili, presentano una minore distanza dal mercato del lavoro (work ready), la cui probabilità di rimanere disoccupati per lungo tempo non è elevata e che sono in possesso di competenze facilmente spendibili sul mercato del lavoro.

6.3 Aree di intervento

Nel percorso 1 – Reinserimento occupazionale del PAR GOL di Basilicata sono previsti i seguenti servizi:

- Orientamento specialistico (LEP E)
- Accompagnamento al lavoro (LEP F1);
- Accompagnamento alla creazione d'impresa (LEP O);
- Incrocio domanda/offerta (F3).

6.4 Prevenzione del conflitto di interesse

Per garantire la trasparenza dei processi il soggetto accreditato sia per la formazione che per l'erogazione dei servizi al lavoro che sarà coinvolto nelle azioni di orientamento specialistico, non potrà realizzare attività formative per lo stesso beneficiario. Inoltre, allo scopo di garantire i principi di rotazione e trasparenza e per evitare conflitti di interesse, sarà attivato un meccanismo di equa distribuzione dei corsi tra gli organismi proponenti attraverso strumenti di monitoraggio delle scelte/iscrizioni dei destinatari.

SEZIONE 7 - Criteri di ammissibilità

La verifica di ammissibilità delle domande di adesione a valere sul presente Avviso ha ad oggetto la presenza dei requisiti indicati nella Sezione 5 - Soggetti Esecutori Ammissibili. La presenza di tali requisiti non conferisce alcun punteggio ma è condizione indispensabile per l'ammissibilità della domanda. Per i termini e le modalità di presentazione della domanda si rinvia alla Sezione 10 - termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

8.1 Dimensione finanziaria

Relativamente alla dimensione finanziaria si rinvia a quanto definito nella Sezione 4 - Dotazione Finanziaria del presente Avviso e al Piano Attuativo Regionale approvato con Deliberazione della Giunta Regionale Basilicata n. 433 del 6 luglio 2022

8.2 Durata e termini di realizzazione

Con successivi atti la Regione Basilicata disciplinerà le Linee guida inerenti le procedure di gestione e rendicontazione dei Percorsi, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Il rimborso dei servizi è riconosciuto a “costo standard” definiti a livello nazionale e approvati con deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii.

Le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti attuatori saranno disposte con successivo atto.

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

Le domande dovranno essere presentate dalle ore 12:00 del 9 settembre 2022 al fino alle ore 18:00 del 10 ottobre 2022. Eventuali successive nuove aperture della fase di adesione saranno valutate sulla base dell'andamento del presente avviso.

A pena di inammissibilità, la candidatura deve essere presentata esclusivamente attraverso la piattaforma telematica disponibile all'indirizzo <https://portalebandi.regione.basilicata.it/PortaleBandi/home.jsp>, seguendo scrupolosamente le indicazioni ivi riportate.

A conclusione delle procedure di presentazione delle istanze, il sistema informativo rilascia in automatico il numero e la data di protocollo della candidatura presentata. Ai fini della verifica della data di presentazione della domanda farà fede esclusivamente la data di invio al protocollo registrata dalla procedura online.

L'avvenuta ricezione telematica della domanda è comunicata via posta elettronica all'indirizzo mail del soggetto proponente, se fornito con l'accesso SPID 2 o se indicato all'atto dell'accesso con CNS, con l'indicazione del numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda

L'istruttoria sull'ammissibilità delle domande pervenute sarà effettuata dall'Ufficio Politiche del Lavoro della Regione Basilicata entro 20 giorni dal ricevimento delle stesse.

Cause di esclusione delle domande sono:

- inammissibilità del soggetto proponente, in termini di possesso dei requisiti di cui alla precedente sezione 5 dell'Avviso;
- incompletezza/ritardo dell'istanza ;

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti esecutori

1. I soggetti esecutori di cui al presente Avviso sono responsabili della corretta esecuzione delle attività finanziate, della regolarità di tutti gli atti di propria competenza ad esse connessi, delle dichiarazioni rese.
2. I seguenti obblighi hanno natura essenziale:
 - a) avviare e concludere le attività nei tempi e nei modi previsti dai relativi dispositivi attuativi Regionali;
 - b) presentare la rendicontazione in conformità alle disposizioni regionali e nazionali e comunitarie in materia di rendicontazione della stessa;
 - c) consentire i controlli a tutti i soggetti all'uopo deputati;
 - d) fornire le informazioni necessarie per il monitoraggio finanziario, fisico e procedurale periodico e per la sorveglianza delle iniziative finanziate nei tempi e con le modalità richieste dalle strutture competenti;
 - e) provvedere alla conservazione della documentazione in conformità alle disposizioni contenute nei relativi dispositivi di attuazione; i soggetti proponenti
 - f) rispettare la normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di trattamento dei dati personali, con particolare riguardo agli adempimenti previsti, tra l'altro, con riferimento alla raccolta, alla trasmissione, alla gestione, all'aggiornamento, alla conservazione, e all'archiviazione dei dati personali. Ciascun soggetto proponente/attuatore, per quanto di sua competenza, indica in fase di candidatura il nominativo del proprio responsabile del trattamento dei dati;
 - g) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi di legge attestati nel DURC;
 - h) di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione, gestione e regolarità procedurale nonché il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, le modalità operative di gestione e delle misure sono disciplinate con successivi atti, contenenti le linee guida per realizzazione delle attività da parte dei soggetti esecutori dei percorsi, ivi compresi gli aspetti di monitoraggio nel rispetto dell' art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

Si precisa, inoltre, che il Soggetto attuatore ha l'obbligo di alimentare il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, facendo

riferimento a quanto declinato nel PAR Basilicata ed alle Linee guida/ manuali operativi che si andranno ad implementare sulla funzionalità del sistema informativo adottato.

SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese sono disciplinate con successivi atti, contenente le linee guida per la realizzazione delle attività da parte dei soggetti attuatori dei percorsi nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n.108.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso Pubblico con riferimento ad aspetti che non rivestano carattere sostanziale e non incidano sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico stabilito dalla D.G.R. n. 433 del 06 luglio 2022, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione. Approvazione Piano Attuativo Regionale Basilicata del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL.).

Le eventuali modifiche al presente Avviso saranno adottate con successivi atti amministrativi

SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

Le previsioni inerenti a milestone e target relativi al PNRR non possono essere oggetto di modifica.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il Responsabile del procedimento, ai sensi delle Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. per le finalità del presente Avviso è Caterina Pisani funzionario dell'Ufficio Politiche del Lavoro e Politiche Giovanili.

Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso Pubblico saranno comunicate sul sito istituzionale della Regione Basilicata <https://www.regione.basilicata.it> che, pertanto, vale quale mezzo di notifica, anche ai fini del rispetto di eventuali termini. È fatto obbligo a tutti i soggetti aderenti di consultare regolarmente il predetto sito.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection

Regulation (GDPR)” .

Con particolare riferimento alle operazioni che comportano il trattamento di dati personali, i proponenti devono garantire che il trattamento di questi avvenga nel rispetto della normativa europea e nazionale a tutela della privacy, ai sensi del Regolamento Europeo n.2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come “General Data Protection Regulation (GDPR)” .

A livello nazionale la normativa in materia di protezione dei dati, a seguito dell’applicazione del Reg.(UE) 2016/679 ha visto la modifica e l’aggiornamento del D. Lgs. n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), con il D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018, entrato in vigore il 19/09/2018 e recante Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

I soggetti attuatori e/o esecutori sono tenuti a rispettare la normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di trattamento dei dati personali, con particolare riguardo agli adempimenti previsti, tra l’altro, con riferimento alla raccolta, alla trasmissione, alla gestione, all’aggiornamento, alla conservazione, e all’archiviazione dei dati personali. Il consenso al trattamento dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione al progetto e per tutte le conseguenti attività.

Tutti i dati personali di cui l’Amministrazione venga in possesso in occasione dell’espletamento del presente procedimento sono trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 “Regolamento generale sulla protezione dei dati”.

I Soggetti esecutori sono titolari autonomi del trattamento dati nei confronti dei destinatari dei servizi erogati.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Il soggetto esecutore si impegna a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso in relazione alle modalità di presentazione delle candidature ed a quanto indicato nella Sezione 12.

I meccanismi sanzionatori saranno definiti nel dettaglio con successive linee guida, in coerenza a quanto previsto dai sistemi di gestione e di controllo e dalle disposizioni in materia di accreditamento.

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all’attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all’art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

SEZIONE 21. Comunicazione

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quanto indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”

SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Per eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso Pubblico, il Foro di competenza è quello di Potenza.

SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso Pubblico, si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 24. Allegati

Domanda di partecipazione



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E I SERVIZI ALLA COMUNITA' UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE GIOVANILI

Avviso pubblico n.2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a (cognome e nome) _____, nato/a il __ / __ / ____ a _____, prov. di __, codice fiscale _____, in qualità di legale rappresentante

.....denominata (inserire ragione sociale) _____,

con sede legale nel comune di _____, prov. __, via _____, n. __, codice fiscale _____ e P. IVA _____,

CHIEDE

l'inserimento nell'Elenco dei soggetti esecutori ammissibili del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL" per la/le seguente/i sede/i operativa/e e per le seguenti Aree di intervento:

Sede n. ____ (inserire numero progressivo), codice di intermediazione (se già in possesso) _____

Comune e provincia di localizzazione _____

Indirizzo completo _____

Codice fiscale _____

Partita IVA _____

Recapito telefonico _____

Recapito mail _____

Recapito mail PEC _____

Codice di accreditamento sede per l'erogazione dei servizi per il lavoro _____

Codice di accreditamento sede per l'erogazione dei servizi per la formazione _____

Aree di intervento per le quali si chiede l'inserimento nell'Elenco dei soggetti esecutori ammissibili del **Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"** per la sede indicata:

- ☐ Orientamento specialistico
- ☐ Accompagnamento al lavoro
- ☐ Accompagnamento alla creazione d'impresa
- ☐ Incrocio domanda/offerta

(duplicare lo schema nel caso si intenda chiedere l'inserimento nell'Elenco di più sedi)



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



e DICHIARA

che il soggetto del quale è legale rappresentante è in possesso dei requisiti richiesti nella Sezione 5. dell'Avviso Pubblico n.2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

e IMPEGNA

il soggetto del quale è legale rappresentante al rispetto di tutte le disposizioni di cui dell'Avviso Pubblico n.2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, degli Indirizzi Operativi e di ogni altra disposizione che la Regione Basilicata dovesse emanare in relazione al Programma, GOL nonché al rispetto delle disposizioni europee, nazionali e regionali di riferimento.

Da sottoscrivere esclusivamente con firma digitale del legale rappresentante

Si autorizza il trattamento dati ai sensi del D.Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679 per le finalità relative al Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL", e per tutte le finalità della Direzione Generale per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e i Servizi alla Comunità.

Nome, cognome e carica del Legale Rappresentante che sottoscrive

Data _____